



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej ogłasza I nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2023 roku

Pracodawcy (tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika) mogą składać wnioski o przyznanie środków KFS do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej ul. 3 Maja 55 **w terminie od dnia 01.02.2023r. do dnia 10.02.2023r.**

(Rozpatrywane będą wyłącznie wnioski, które zostaną złożone w w/w terminie – liczy się data wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej)

Wzory wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników dostępne są na stronie internetowej ostrowmazowiecka.praca.gov.pl oraz w siedzibie Urzędu.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pracodawca może przeznaczyć na:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
5. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego udzielane będą zgodnie z priorytetami wyznaczonymi przez ministra właściwego ds. pracy tj. na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu może być finansowane kształcenie ustawiczne zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Z kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udokumentować zakup nowych maszyn i narzędzi, bądź wdrożenia nowych procesów, technologii i systemów w okresie jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w terminie wskazanym w umowie podpisanej ze Starostą - jeśli zakup nastąpi po złożeniu wniosku o środki KFS. Ponadto wskazane do objęcia kształceniem ustawicznym osoby w ramach tego priorytetu przy wykonywaniu swoich zadań

zawodowych na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystały z nowych technologii i narzędzi pracy lub będą wdrażały nowe procesy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 3 powinien wskazać do kształcenia ustawicznego osoby zatrudnione w zawodach deficytowych, dla których istnieje konieczność podwyższenia kwalifikacji w ramach tych zawodów lub też osoby, dla których przewiduje się zmianę stanowiska pracy, poprzedzoną odbyciem kształcenia ustawicznego we wskazanych zawodach deficytowych. W załączniku nr 1 do ogłoszenia przedstawiono zawody deficytowe w powiecie ostrowskim i województwie mazowieckim w oparciu o Barometr zawodów 2023. Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy tych pracowników oraz z jakiego badania to wynika.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia ;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 4 powinien wskazać do kształcenia ustawicznego osoby, które na dzień złożenia wniosku ukończyły 50 rok życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 5 powinien wskazać do kształcenia ustawicznego osoby, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (matka, ojciec, opiekun prawny). Przy czym nie ma znaczenia długość przerwy w pracy, powód przerwy w pracy (np. urlop macierzyński, wychowawczy, zwolnienie na opiekę nad dzieckiem) oraz to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 5 powinien wskazać do kształcenia ustawicznego osoby, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Uwaga: Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych powinien w uzasadnieniu wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte będą tematyką wnioskowanego kształcenia ustawicznego jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kształcenie ustawiczne. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarką odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z – Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z – Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z – Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z – Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z – Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z – Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z – Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z – Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z – Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z – Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z – Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z – Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z – Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z – Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z – Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z – Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z – Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z – Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z – Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z – Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z – Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z – Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 39.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 42.21.Z – Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z – Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 43.22.Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A – Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego kodu PKD (według stanu na dzień 1 stycznia 2023 roku) oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne i logiczne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwaga: Warunki – kształcenie ustawiczne z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 roku życia.

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględniane będzie w szczególności:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2023 rok,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnych limitów środków na 2023 rok, z zastrzeżeniem możliwości częściowego sfinansowania działań określonych we wniosku, w szczególności w przypadku niewystarczających środków KFS będących w dyspozycji Starosty,
8. wysokość dotychczas udzielonego pracodawcy wsparcia ze środków KFS z uwzględnieniem prawa pierwszeństwa dla pracodawców, którzy wnioskują o środki KFS po raz pierwszy,
9. spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy *de minimis*,

10. kompletność wypełnienia wraz z wymaganymi załącznikami.

Szczegółowe zasady dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego określa art. 69a - 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 ze zm.), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 117) oraz „Kryteria finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)” przyjęte przez Starostę Ostrowskiego dostępne na stronie internetowej: ostrowmazowiecka.praca.gov.pl w zakładce „Dokumenty do pobrania”.

Ostrów Mazowiecka, dnia 31.01.2023r.

Kompletnie wypełnione wnioski wraz z wymaganymi załącznikami należy składać w w/w terminie za pośrednictwem:

- poczty elektronicznej podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym na adres e-mail: pupom@post.pl,
- za pomocą portalu usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia – praca.gov.pl korzystając z formularza PSZ-PU Pismo do urzędu – podpisując kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym,
- za pomocą platformy ePUAP: <https://epuap.gov.pl> na adres skrytki : /PUPOM/SkrytkaESP
- bezpośrednio do skrzynki podawczej znajdującej się w siedzibie Urzędu
- lub złożyć w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy (pokój nr 13) albo u pracownika merytorycznie prowadzącego sprawę.

Wnioski należy składać do dnia 10.02.2023 r. do godziny 16:00.