



**Dodatkowa interpretacja dotycząca priorytetu regionalnego nr 2
pn. „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób nowozatrudnionych / osób,
którym zmieniono zakresy czynności / powracających na rynek pracy po
przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem i/lub nad osobą
zależną”.**

Mając na uwadze uzasadnienie priorytetu opublikowane wraz z priorytetem na stronie WUP w Warszawie (<https://wupwarszawa.praca.gov.pl/documents/d/wojewodzki-urzed-pracy-w-warszawie/przyjete-priorytety-kfs-na-2026-przez-wrrp-pe->), w którym wskazano, że celem wsparcia jest szybka aktualizacja kompetencji w sytuacji zmiany warunków zawodowych oraz zapobieganie marginalizacji i wykluczeniu z rynku pracy, a także uwzględniając analogiczne rozwiązania stosowane w poprzednich latach, zasadne jest przyjęcie następujących ram czasowych:

1. Osoba nowozatrudniona

Za osobę nowozatrudnioną należy uznać osobę, która została zatrudniona **w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku KFS.**

Takie podejście jest spójne z celem priorytetu, tj. wsparciem adaptacji zawodowej w początkowym okresie zatrudnienia, gdy – jak wskazano w uzasadnieniu – dostęp do aktualnej wiedzy i kompetencji rynkowych jest często ograniczony.

2. Osoba, której zmieniono zakres obowiązków

Priorytet może obejmować osoby, którym:

- **zmieniono zakres obowiązków w okresie ostatnich 12 miesięcy**, lub
- **zakres obowiązków zostanie zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku**, o ile pracodawca uprawdopodobni tę zmianę.

Takie rozwiązanie znajduje bezpośrednie oparcie w Wytycznych MRPiPS dla PUP z 2023 r. [Priorytet PM/4 - *Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia*], gdzie wskazano, że „środki

KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób, które (...) w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku”.

Aby stwierdzić, czy doszło/dojdzie do zmiany zakresu obowiązków wnioskodawca powinien załączyć dokument w jasny sposób wykazujący zmiany i/lub zakres obowiązków przed zmianą oraz zakres obowiązków po zmianie, jak również termin w którym zmiana nastąpiła lub nastąpi. Dla przykładu zasadne w opinii WUP w Warszawie jest dołączenie: poprzedniego zakresu czynności, nowego zakresu czynności, krótkiego uzasadnienia powiązania szkolenia z nowymi obowiązkami.

3. **Osoba powracająca na rynek pracy po przerwie związanej z opieką**

Za osobę powracającą na rynek pracy należy uznać osobę, która **podjęła zatrudnienie po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem i/lub osobą zależną, a od momentu powrotu do pracy do dnia złożenia wniosku nie upłynęło więcej niż 12 miesięcy.**

Przyjęcie takiego okresu pozostaje w zgodzie z uzasadnieniem priorytetu, w którym wskazano, że osoby te wymagają wsparcia z uwagi na dezaktualizację kompetencji wynikającą z dynamicznych zmian technologicznych i organizacyjnych zachodzących na rynku pracy.

Podsumowując, zastosowanie **jednolitych, rocznych ram czasowych** (z możliwością objęcia planowanych zmian w perspektywie 3 miesięcy) jest spójne:

- z celem i uzasadnieniem omawianego priorytetu,
- z logiką interwencji KFS,
- oraz z praktyką wynikającą z wcześniejszych Wytycznych (2023 r.).