

Powiatowy Urząd Pracy
ul. 3 Maja 55
07-300 Ostrów Mazowiecka
tel/fax (29)74 533 93, 74 521 51, 74 521 52
e-mail:pupom@post.pl
NIP: 759-101-25-23

INFORMACJA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH/POSZUKUJĄCYCH PRACY

Bezrobotny lub poszukujący pracy w celu dokonania rejestracji zgłasza się do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym przez ministra właściwego do spraw pracy.

Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji tej osoby jako:

- 1) poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego;
- 2) bezrobotnego w innym urzędzie pracy.

Rejestracja poszukującego pracy w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji tej osoby jako poszukującego pracy w innym urzędzie pracy.

Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy do wniosku o dokonanie rejestracji ma obowiązek dołączyć:

- 1) świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia;
- 2) świadectwa pracy i inne dokumenty potwierdzające posiadanie przez osobę rejestrującą się okresów uprawniających do zasiłku dla bezrobotnych o których mowa wyżej w celu ustalenia uprawnień przysługujących osobie rejestrującej się na podstawie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 3) dokumenty stwierdzające przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada;
- 4) osoba niepełnosprawna przedkłada dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności;
- 5) osoba przyjeżdżająca do Rzeczypospolitej Polskiej w celu poszukiwania pracy z państw wymienionych w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, pobierająca zasiłek dla bezrobotnych w jednym z tych państw, zwana dalej „osobą pobierającą zasiłek dla bezrobotnych z innego państwa”, do wniosku o rejestrację jako poszukujący pracy dołącza oświadczenie o zachowaniu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w państwie rejestracji jako bezrobotny.

Zostałem(am) poinformowany(a):

1. o warunkach zachowania statusu bezrobotnego/poszukującego pracy, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności o tym, że:

- 1) status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji, za wyjątkiem przedłużenia o okres: niezbędny do zakończenia przez bezrobotnego formy pomocy lub o okres przez który kobiecie, która urodziła dziecko przysługiwałby, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński; ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni od dnia utraty statusu z powodu upływu okresu 3 lat, o którym mowa na wstępie,

- 2) nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego:
- a) wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu PUP porozumienie z korzystającym,
 - b) odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie o praktykach absolwenckich, jeżeli praktykant przedstawi właściwemu PUP umowę o praktykę absolwencką,
 - c) pełnienie bez wynagrodzenia funkcji członka statutowych władz organizacji pozarządowej, o której mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli członek przedstawi właściwemu PUP oświadczenie organizacji, w której władzach zasiada, potwierdzające pełnioną przez niego funkcję i niepobieranie wynagrodzenia z tytułu jej pełnienia,
- 3) starosta pozbawia statusu bezrobotnego, który:
- a) nie spełnia warunków, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, czyli:
 - podejmie zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej,
 - podejmie naukę w szkole w systemie stacjonarnym, z wyjątkiem szkoły dla dorosłych, branżowej szkoły II stopnia, szkoły policealnej, szkoły artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne oraz przystępowania do egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania szkoły dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia),
 - posiada stałe źródła dochodu w postaci: prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę; prawa do nabytego po ustaniu zatrudnienia: nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego; prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanego przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy; uzyskiwania miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych lub rachunkach członka spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej; prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego; prawa do zasiłku dla opiekuna; pobieranie po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego,
 - nie jest zdolny i nie jest gotowy do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną - nie jest zdolny i nie jest gotowy do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy,
 - ukończy 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
 - posiada aktywny wpis w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zwanej dalej „CEIDG”, jako osoba prowadząca działalność gospodarczą,

- zostanie tymczasowo aresztowany lub pozbawiony wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
 - nabędzie prawa do zasiłku stałego,
 - uzyska status członka zarządu, prokurenta, członka rady nadzorczej lub likwidatora spółki kapitałowej,
 - uzyska status prokurenta lub pełnomocnika przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą,
 - uzyska status wspólnika spółki jawnej, partnera lub członka zarządu w spółce partnerskiej, komplementariusza w spółce komandytowej, komplementariusza lub członka rady nadzorczej w spółce komandytowo-akcyjnej, prokurenta lub likwidatora spółki osobowej,
 - uzyska status dyrektora w radzie dyrektorów, o której mowa w ustawie kodeks spółek handlowych,
 - podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
 - podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w państwach wymienionych w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
 - prowadzi działalność gospodarczą w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga,
 - w stosunku do którego upłynął okres 3 lat od dnia dokonania rejestracji, jako bezrobotny, z wyjątkiem sytuacji wymienionych w art. 63 ust. 2–3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z dniem, w którym bezrobotny przestał spełniać warunki, o których mowa w art. 2 pkt 1 w/w ustawy, albo z dniem, w którym upłynął okres, o którym mowa w art. 63 ust. 1–3 w/w ustawy,
- b) z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni,
- c) odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres 90 dni,
- d) otrzymał środki z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków,
- e) otrzymał pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, z wyłączeniem pożyczki, o której mowa w art. 172 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania pożyczki,
- f) rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni od

- dnia rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego,
- g) pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 180-dniowego,
 - h) nie przedstawił we właściwym PUP zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy,
 - i) złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia złożenia wniosku,
 - j) nie zawiadomił PUP o zamierzonym pobycie za granicą, lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje odpowiednio z dniem pierwszego dnia pobytu za granicą lub z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 30-dniowego na okres 90 dni,
 - k) nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni,
 - l) odmówił udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD”, lub z własnej winy przerwał jego realizację; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy albo od dnia przerywania jego realizacji, na okres 90 dni,
- 4) Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
- ✓ kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającej przez nieprzerwany okres 180 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez kobietę w ciąży,
 - ✓ bezrobotnego będącego członkiem założycielem spółdzielni, która została wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego po dniu zarejestrowania bezrobotnego w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, do dnia następnego po dniu otrzymania tych środków,
- a także:
- ✓ matki dziecka,
 - ✓ ojca dziecka,
 - ✓ bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - ✓ bezrobotnego po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej,
- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby mu, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu

macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

- 5) Starosta pozbawia statusu poszukującego pracy, który:
- a) nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie – pozbawienie statusu następuje na 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP;
 - b) z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – pozbawienie statusu następuje na 90 dni od dnia następującego po dniu skierowania lub zawarciu umowy albo od dnia przerwania realizacji;
 - c) pobierał w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w oparciu o przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zasiłek nabyty w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub został pozbawiony tego zasiłku przez właściwą instytucję tego państwa – pozbawienie statusu następuje od dnia zaistnienia tego zdarzenia;
 - d) złożył wniosek o pozbawienie statusu poszukującego pracy – pozbawienie statusu następuje od dnia złożenia wniosku, przy czym wniosek o pozbawienie statusu poszukującego pracy złożony po skierowaniu do realizacji formy pomocy, pozostawia się bez rozpoznania.

2. o warunkach nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych (w tym o niezbędnych do tego dokumentach):

- 1) prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP, z wyjątkiem sytuacji określonych w art. 219 i art. 220 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jeżeli w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
- a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z wyjątkiem zwolnienia ze składki kategorii osób, o których mowa w art. 261–265 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przy czym w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni (co należy udokumentować przedkładając świadectwo pracy a w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatkowo zaświadczeniem wydanym przez pracodawcę o wynagrodzeniu osiąganym odrębnie za każdy miesiąc zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy);
 - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając świadectwo pracy nakładczej oraz dodatkowo zaświadczenie wydane przez pracodawcę o wysokości dochodu osiąganego odrębnie za każdy miesiąc wykonywania pracy nakładczej);
 - c) świadczył usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, za które powinny być opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, z wyjątkiem art. 261 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego

- wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca (co należy udokumentować przedkładając zaświadczenie wydane przez zleceniodawcę zawierające informację o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy odrębnie za każdy miesiąc pracy wraz informacją, czy zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy);
- d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności, z wyjątkiem art. 261 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie zawierające informacje o okresach opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy oraz czy podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę);
- e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając zaświadczenie wydane przez pracodawcę zawierające informację o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy odrębnie za każdy miesiąc pracy wraz informacją, czy zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy);
- f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając dokument wydany przez spółdzielnię zawierający informację o okresie członkostwa i pracy w spółdzielni oraz o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy odrębnie za każdy miesiąc pracy wraz informacją, czy zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy);
- g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia (co należy udokumentować przedkładając dokument wydany przez pracodawcę zagranicznego zawierający informację o okresie zatrudnienia za granicą wraz z dokumentami potwierdzającymi opłacenie składki na Fundusz Pracy w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia);
- h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant (co należy udokumentować przedkładając dokumenty potwierdzające okres zatrudnienia oraz posiadanie na terytorium RP statusu repatrianta);
- i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy (co należy udokumentować przedkładając odpowiednio: świadectwo pracy, służby lub dokument potwierdzający okres wykonywania innej pracy zarobkowej i osiąganego wynagrodzenia lub dochodu odrębnie za każdy miesiąc

wraz z informacją, czy od tego wynagrodzenia lub dochodu opłacone zostały składki na Fundusz Pracy).

Do 365 dni, o których mowa wyżej zalicza się również okresy:

- a) zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej, skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (co należy udokumentować przedkładając dokumenty potwierdzające okresy odbywania służby lub ćwiczeń wojskowych);
- b) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów (co należy udokumentować przedkładając dokumenty potwierdzające okres przebywania na urlopie wychowawczym);
- c) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę (co należy udokumentować przedkładając dokument potwierdzający okres pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej, renty szkoleniowej, a w przypadku pobierania, po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności: zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, dodatkowo dokument zawierający informację czy podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę);
- d) inne niż wymienione wyżej, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę (co należy

- udokumentować przedkładając dokument potwierdzający rodzaj okresu składkowego wraz z podaniem podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy odrębnie za każdy miesiąc wraz informacją, czy zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy);
- e) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę (co należy udokumentować przedkładając dokument wystawiony przez pracodawcę zawierający informacje o okresie, za który przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę);
 - f) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie z o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (co należy udokumentować przedkładając zaświadczenie wydane przez usługodawcę zawierające dane o okresie świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie z o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3);
 - g) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej (co należy udokumentować przedkładając dokument potwierdzający okres pobierania renty rodzinnej oraz fakt, że nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej);
 - h) pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (co należy udokumentować przedkładając dokument potwierdzający okres pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych oraz fakt, że nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy);
 - i) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (co należy udokumentować przedkładając wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie zawierające informację o okresie sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem);
 - j) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (co należy udokumentować przedkładając wydane przez organ przyznający i wypłacający zaświadczenie o okresie pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego);
 - k) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, obniżono wymiar czasu pracy, co skutkowało obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając wydany przez pracodawcę dokument zawierający informacje o okresie zatrudnienia za wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie spowodowanego obniżeniem wymiaru czasu pracy na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych);

- l) podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (co należy udokumentować przedkładając wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie zawierające informację o okresie podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym przez osobę, która na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej nie podejmuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na potrzebę udzielenia wsparcia osobie pobierającej świadczenie wspierające, wspólnie z nią zamieszkującą i gospodarującą, przez okres sprawowania opieki);
- m) finansowania składek za ubezpieczonego ze środków, o których mowa w art. 16 ust. 4a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (co należy udokumentować przedkładając wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie zawierające informację o okresie zwolnienia z opłacenia składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe w ramach dotacji z budżetu państwa);
- 2) prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli legitymują się co najmniej 365-dniowym okresem, od którego zależy nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, przypadającym w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywaniu pracy w okresie pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP.
- Wymienione wyżej okresy, które stanowiły już raz podstawę do nabycia prawa do zasiłku, nie mogą być ponownie uwzględnione do 365 dni, od których zależy nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- 4) **prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który przed rejestracją w PUP:**
 - a) rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 i 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

- b) spowodował rozwiązanie z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia;
 - c) rozwiązał ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.
- przepisów tych stosuje się w przypadku gdy ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku.

5) prawo do zasiłku od dnia zarejestrowania w PUP nie przysługuje bezrobotnemu, który:

- a) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie okresu, za który bezrobotny otrzymał odszkodowanie;
- b) otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie okresu, za który bezrobotny otrzymał ekwiwalent lub odprawę;
- c) odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- d) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do CEIDG, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, jeśli okres prowadzenia tej działalności stanowi podstawę lub jest uwzględniany do nabycia prawa do zasiłku – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP;
- e) rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP;
- f) z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie 90 dni od dnia zaistnienia takiego zdarzenia;
- g) odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie 90 dni od dnia zaistnienia takiego zdarzenia;
- h) odmówił udziału w przygotowaniu IPD – prawo do zasiłku przysługuje, pod warunkiem posiadania statusu bezrobotnego, po upływie 90 dni od dnia zaistnienia takiego zdarzenia;

do okresów oczekiwania na przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa wyżej wlicza się okresy zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności oraz okresy wymienione powyżej w pkt. 2.

UWAGA: w przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po dniu zarejestrowania się w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu za okres, nie dłuższy niż 30 dniowego pobytu za granicą - jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą zawiadomił PUP, przy czym całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą nie może przekroczyć łącznie 30 dni w okresie jednego roku kalendarzowego,

6) **okres pobierania zasiłku wynosi 180 dni**

albo

365 dni – dla bezrobotnych:

- a) niepełnosprawnych,
 - b) będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
 - c) powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych,
 - d) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - e) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności,
- przy czym w/w okres zasiłku dla bezrobotnych:
- ✓ **ulega przedłużeniu** o okres przez który przysługiwałby zasiłek macierzyński w przypadku urodzenia dziecka przez kobietę w okresie pobierania zasiłku lub w ciągu 30 dni po jego zakończeniu,
 - ✓ **ulega skróceniu** o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, odbywania szkolenia oraz stażu, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa powyżej w pkt.5).
- f) bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności, lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, lub uzyskiwania przychodu

przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa powyżej w pkt.5), zasadę tę stosuje się również w przypadku:

- ✓ powołania do i zwolnienia z zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz służby zastępczej, a także stawienia się do i zwolnienia z terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie,
- ✓ bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP,
- ✓ personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej, w czasie wykonywania zadań obrony cywilnej,

g) osoba, która utraciła na okres krótszy niż 365 dni status bezrobotnego, i nie dokonała ponownej rejestracji, jako bezrobotny w okresie 14 dni, o którym mowa wyżej, ale w dniu kolejnej rejestracji legitymuje się w okresie 18 miesięcy przypadającym bezpośrednio przed dokonaniem rejestracji co najmniej 365-dniowym okresem, od którego zależy nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, uzyskuje prawo do zasiłku na okres skrócony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa powyżej w pkt.5),

7) podstawowa wysokość zasiłku dla bezrobotnych wynosi:

a) 1.662,00 zł w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku,

b) 1.305,20 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku,

natomiast bezrobotnemu, który udokumentuje posiadanie co najmniej 20-letniego okresu zaliczanego do zasiłku przysługuje zasiłek w wysokości 120% w/w kwoty, przy czym wysokość zasiłku podlega corocznej waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku,

8) zasiłki i inne świadczenia dla bezrobotnych wypłaca się na rachunek płatniczy wskazany przez bezrobotnego, w okresach miesięcznych, z dołu, w terminach ustalonych przez PUP, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane,

9) od wypłaconych zasiłków opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,

10) okresy pobierania zasiłku wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych natomiast nie wlicza się do:

a) okresów wymaganych do nabycia prawa do zasiłku oraz ustalania wysokości i okresu pobierania zasiłku,

b) okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego,

c) stażu pracy określonego w odrębnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów,

3. o prawach przysługujących osobie bezrobotnej/poszukującej pracy oraz formach pomocy świadczonej przez PUP, w tym o prawie do:

1) korzystania z informacji o zgłoszonych do PUP wolnych miejscach pracy,

- 2) korzystania z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
 - 3) uzyskania pomocy w nabywaniu wiedzy umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez finansowanie z Funduszu Pracy:
 - a) szkolenia,
 - b) kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - c) bonu na kształcenie ustawiczne,
 - d) pożyczki edukacyjnej na sfinansowanie form kształcenia lub szkolenia, lub potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - e) opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne,
 - f) opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej,
 - 4) uzyskania skierowania na refundowane z Funduszu Pracy stanowisko pracy, w tym zorganizowane na wniosek podmiotu prowadzącego dom pomocy społecznej lub jednostki organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
 - 5) uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
 - 6) uzyskania pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 7) uzyskania skierowania na badania lekarskie lub psychologiczne mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego lub poszukującego pracy do wykonywania pracy, uczestnictwa w formie pomocy lub wykluczenie przeciwwskazań do wykonywania pracy związanej z formą pomocy,
 - 8) uzyskania sfinansowania kosztów przejazdu lub zakwaterowania w związku z podjęciem przez bezrobotnego lub poszukującego pracy zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy,
 - 9) uzyskania zwrotu kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania, jeżeli na badania te został skierowany przez starostę i dojeżdża do tych miejsc,
 - 10) uzyskania refundacji kosztów wyżywienia i zakwaterowania związanego ze szkoleniem odbywanym poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową,
 - 11) uzyskania sfinansowania kosztów zorganizowanego przejazdu w przypadku skierowania do udziału w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez WUP, w ramach pośrednictwa pracy na terenie innego powiatu,
- 4. o prawach przysługujących osobie bezrobotnej oraz o formach pomocy świadczonej przez PUP, dla osób bezrobotnych, w tym o prawie do:**
- 1) uzyskania dodatku aktywizacyjnego,
 - 2) uzyskania skierowania do odbycia stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych,
 - 3) uzyskania skierowania do prac społecznie użytecznych (dotyczy bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej),
 - 4) uzyskania refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub skierowania do innej formy pomocy, oraz pod warunkiem

osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- 5) uzyskania skierowania do centrum integracji społecznej w celu realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego (dotyczy osób długotrwale bezrobotnych),
- 6) uzyskania zwrotu kosztów przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy,
- 7) przyznania bonu na zasiedlenie,

przy czym na zasadach takich jak bezrobotny z form pomocy mogą korzystać:

- ✓ poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej,
- ✓ osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1, pkt 2 lit. a–j oraz l oraz pkt 3, 5 i 6 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- ✓ osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. k, m, n oraz p ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ale z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 111 i art. 234 ust. 1w/w ustawy,

5. o obowiązkach wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności o obowiązku:

- 1) informowania PUP o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, **w terminie 7 dni** od dnia ich wystąpienia,
- 2) utrzymywania kontaktu z PUP co najmniej **raz na 90 dni** w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 3) zawiadomienia PUP o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej albo osobistego sprawowania nad członkiem rodziny **w terminie 2 dni** od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego w formie dokumentu elektronicznego potwierdzającego wystąpienie w/w okoliczności, a w przypadku braku możliwości wystawienia zaświadczenia lekarskiego w formie dokumentu elektronicznego - dostarczenia do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni** zaświadczenia wystawionego na formularzu zaświadczenia lekarskiego wydrukowanym z systemu teleinformatycznego, opatrzonego podpisem i pieczętą osoby uprawnionej do wystawienia zaświadczenia lekarskiego,
- 4) zawiadomienia PUP o zamierzonym pobycie za granicą (wraz z określeniem planowanej długości tego pobytu),
- 5) przesyłania do właściwego PUP oświadczenia o uzyskanych przychodach **w terminie 7 dni** od dnia uzyskania tych przychodów; oświadczenie musi być opatrzone klauzulą o treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”,
- 6) przesyłania do właściwego PUP pracy **w terminie 7 dni** (od zaistnienia zdarzenia, i/lub po każdym zakończonym miesiącu) innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 7) zawiadomienia PUP **w terminie 7 dni** od zaistnienia zdarzenia o:
 - a) podjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
 - b) złożeniu wniosku o wpis do CEIDG,
 - c) zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego/poszukującego pracy i/lub prawa do zasiłku albo innych świadczeń przyznanych na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 8) zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji starosty w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od

osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne. przy czym za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- a) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- b) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę pobierającą to świadczenie,
- c) koszty badań lekarskich i psychologicznych poniesione w przypadku:
 - ✓ skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - ✓ niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy,
- d) koszty przejazdu poniesione w przypadku:
 - ✓ skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - ✓ niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy,
- e) koszty zakwaterowania poniesione w przypadku:
 - ✓ skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - ✓ niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy
- f) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 253 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- g) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych albo prawo do renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin;
- h) koszty należne instytucji szkoleniowej, instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności, instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności oraz instytucji pobierającej opłaty, o których mowa w art. 103 i 104 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w przypadkach określonych w art. 109 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- i) koszty badań lekarskich i psychologicznych, koszty przejazdu i zakwaterowania, o których mowa w art. 206 ust. 1 i ust. 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w przypadkach: pozbawienia bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu z uwagi na: nieusprawiedliwioną nieobecność podczas więcej niż jednego dnia stażu,

naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych, usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu lub nie podjęcia z własnej winy albo przerwania realizacji stażu, albo gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,

- j) zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu wypłacono:
 - ✓ wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub
 - ✓ odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy o wypowiedzaniu umowy o pracę wypowiedzenia umowy o pracę, lub
 - ✓ odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę w tym trybie,
 - k) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
 - l) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego,
- przy czym kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Opracowanie własne na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.